Opłacono gotówką.



Nr. 2. **1934.**

Gazeta Urzędowa
POWIATU KATOWICKIEGO

Wychodzi tygodniowo. — Cena prenumeraty kwartalnie **3 złote.** — Cena pojedyńczego numeru **30 groszy.**
Przyjmowanie ogłoszeń w Redakcji, gmach Wydz. Pow. pokój 36.
Redaktor: Franciszek Bąk, st. insp. Wydz. Pow., tel. 148, 149, 2619.

Katowice, sobota, dnia 13. stycznia 1934 r.

DZIAŁ URZĘDOWY.

Zarządzenia władz.

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 28 grudnia 1933 r.

o sposobie dokonywania zgłoszeń w zakresie ubezpieczeń społecznych, uiszczeniu składek i kontroli czynności pracodawców.

Na podstawie art. 21 ust. 4 i 5, art. 218 ust. 1 i art. 319 ust. 1 ustawy z dnia 28 marca 1933 r. o ubezpieczeniu społecznem (Dz. U. R. P. Nr. 51, poz. 396) zarządzam co następuje:

I. Objaśnienie wstępne.

§ 1. Artykuły, przytoczone w rozporządzeniu niniejszem bez bliższego określenia, oznaczają artykuły ustawy z dnia 28 marca 1933 r. o ubezpieczeniu społecznem (Dz. U. R. P. Nr. 51, poz 396), która w rozporządzeniu niniejszem oznaczana jest w skróceniu jako: „ustawa".

Rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 24 listopada 1927 r o ubezpieczeniu pracowników umysłowych (Dz. U. R. P. Nr. 106, poz. 911) w brzmieniu zmienionem ustawą z dnia 22 marca 1933 r. (Dz. U R. P. Nr. 27, poz. 229), oznacza się w skróceniu jako „rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej".

Paragrafy, przytoczone w rozporządzeniu niniejszem bez bliższego określenia, oznaczają paragrafy rozporządzenia niniejszego.

§ 2. Za robotników w rozumieniu rozporządzenia niniejszego uważa się osoby, podlegające obowiązkowi ubezpieczenia na zasadach ustawy. lub zwolnione od obowiązku ubezpieczenia w myśl ustawy, jeżeli nie są objęte art. 3 lub 4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej

Za pracowników umysłowych w rozumieniu rozporządzenia niniejszego uważa się osoby, podlegające obowiązkowi ubezpieczenia, bądź na zasadach rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, bądź na zasadach tegoż rozporządzenia i ustawy, bądź tylko na zasadach ustawy, jeżeli czynności ich uzasadniające obowiązek ubezpieczenia, objęte są art. 3 lub 4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej.

Za pracowników w rozumieniu rozporządzenia niniejszego uważa się robotników i pracowników umysłowych, objętych ustępem 1 i 2 tego paragrafu.

§ 3. Za pracodawcę w rozumieniu rozporządzenia niniejszego uważa się osoby fizyczne lub prawne prawa prywatnego lub publicznego, zatrudniające pracowników.

Za pracodawcę uważa się również osoby, objęte art. 282 ust. 1.

II. Przepisy ogólne.

§ 4. W stosunku do pracowników rolnych w rozumieniu ustawy rozporządzenie niniejsze ma zastosowanie wyłącznie do pracowników umysłowych i tylko w zakresie ubezpieczenia, określonego w art. 1 punkty 1 — 4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej.

§ 5. Pracodawcy obowiązani są pod odpowiedzialnością, określoną w art. 232 ustawy i art. 112 ust. 3 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, oraz innemi skutkami prawnemi, przewidzianemi w ustawie, uczynić zadość wszystkim obowiązkom, określonym w rozporządzeniu niniejszem, w sposób i w terminach wskazanych w tem rozporządzeniu.

§ 6. Zgłoszeń, przewidzianych w rozporządzeniu niniejszem, należy dokonywać na przepisanych formularzach, wypełniając w sposób czytelny wszystkie rubryki formularzy.

Ubezpieczalne społeczne powinny dostarczać przepisanych formularzy po cenach, ustalonych przez Izbę Ubezpieczeń Społecznych.

§ 7. Wszystkie zgłoszenia powinny być podpisane przez pracodawcę.

Pracownik podpisuje w zakresie, wskazanym w formularzach, zgłoszenie o wstąpieniu do pracy (§§

15 i 18 ust. 1) i zgłoszenie zwolnienia od ubezpieczenia (§§ 17 i 18 ust. 2).

Pracodawca jest obowiązany przedstawić pracownikowi powyższe zgłoszenia po całkowitem ich wypełnieniu przez siebie celem zapoznania pracownika z treścią zgłoszenia.

§ 8. Wątpliwość lub zastrzeżenie co do obowiązku ubezpieczenia, jego zakresu albo słuszności ustalenia wysokości zarobku (wynagrodzenia), podlegającego zaliczeniu do ubezpieczenia, nie zwalnia osoby, obowiązanej do dokonania zgłoszenia, od wykonania ciążącego na niej obowiązku.

Pracodawcy i pracownikowi przysługuje prawo wyrażenia swoich zastrzeżeń na formularzu lub w osobnem oświadczeniu.

§ 9. Za osoby niepiśmienne lub nie mogące z powodu stanu zdrowia umieścić swego podpisu podpisuje inna osoba, upoważniona do tego przez osobę obowiązaną do podpisu, uwidoczniając podpis zastępczy własnym podpisem, wskazaniem osoby, obowiązanej do podpisania zgłoszenia, i powołaniem się na upoważnienie.

§ 10. Pracownik jest uprawniony w każdym czasie do dokonania zgłoszenia do ubezpieczenia w szczególności prawo to przysługuje mu w tych przypadkach w których pracodawca nie dokonał zgłoszenia w przepisanym terminie.

Zgłoszenie, dokonane przez pracownika, pociąga za sobą te same skutki prawne, co zgłoszenie, dokonane przez pracodawcę, nie zwalnia jednak pracodawcy od wypełnienia ciążącego na nim obowiązku dokonania zgłoszenia.

§ 11. W zakresie danych rodzinnych pracownik może dokonać zgłoszenia bezpośrednio do ubezpieczalni, zaznaczając na formularzu, iż odpowiednie dane podaje równocześnie bezpośrednio ubezpieczalni.

Na żądanie ubezpieczalni społecznej pracownik jest obowiązany przedstawić odpowiednie dokumenty, stwierdzające prawdziwość danych, zawartych w zgłoszeniu.

§ 12. Zgłoszenia należy przesyłać do właściwej ubezpieczalni społecznej względnie właściwego oddziału (§ 13). Ubezpieczalnia społeczna może zarządzić przesyłanie zgłoszeń za pośrednictwem placówki kontrolnej.

§ 13. Właściwa pod względem terytorjalnym jest ubezpieczalnia społeczna lub jej oddział, w których okręgu znajduje się miejsce zatrudnienia ubezpieczonego (art. 19 i 20).

Dla osób kontynuujących ubezpieczenie właściwa jest nbezpieczalnia społeczna, w której osoba kontynuująca ubezpieczenie była ostatnio ubezpieczona obowiązkowo lub w której okręgu zamieszkuje.

Dla osób kontynuujących ubezpieczenie, przebywających poza obszarem Rzeczypospospolitej, właściwa jest ubezpieczalnia społeczna, w której osoba kontynująca ubezpieczenie była ostatnio ubezpieczona.

Dla osób, objętych art. 4 ustawy lub art. 2 ust ost. rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, właściwa jest ubezpieczalnia społeczna w Warszawie.

Dla osób: zatrudnionych w zagranicznych ekspozyturach krajowych przedsiębiorstw, a podlegających w myśl umów międzynarodowych, ustawodawstwu polskiemu, właściwa jest ubezpieczalnia, w której okręgu znajduje się siedziba przedsiębiorstwa krajowego, jeżeli umowy międzynarodowe nie stanowią inaczej.

III. Zgłaszanie do ubezpieczenia i zgłaszanie zwolnień z ubezpieczenia.

§ 14. Pracodawca jest obowiązany zgłosić każdego przyjętego pracownika indywidualnie, bez względu na to czy był już poprzednio ubezpieczony, w ciągu siedmiu dni, a jeżeli siedziba przedsiębiorstwa znajduje się poza siedzibą ubezpieczalni lub jej oddziału — w ciągu dziesięciu dni od powstania obowiązku ubezpieczenia (art. 8 ustawy względnie art. 7 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej.

§ 15. Zgłoszenia do ubezpieczenia należy dokonywać na formularzu Nr. 1 (załącznik 1 do rozporządzenia niniejszego).

§ 16. Przy wypełnianiu zgłoszenia do ubezpieczenia pracodawca powinien zażądać od przyjętego pracownika przedstawienia mu legitymacji ubezpieczeniowej (§ 43), jeżeli pracownik ten był przedtem ubezpieczony, celem umieszczenia w zgłoszeniu stałego numeru legitymacji ubezpieczeniowej.

Jeżeli pracownik nie był przedtem ubezpieczony lub nie posiadał legitymacji ubezpieczeniowej, pracadawca powinien podać, z jakiego powodu nie mógł na zgłoszeniu zaznaczyć numeru legitymacji ubezpieczeniowej pracownika.

§ 17. Pracowników umysłowych, posiadających warunki, określone w art. 2—4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, niepodlegających obowiązkowi ubezpieczenia z powodów, wymienionych w art. 5, lub zwolnionych na żądanie zgodnie z art. 6 tegoż rozporządzenia i niepodlegających również obowiązkowi ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzeństwa oraz ubezpieczenia od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych (art. 1 pkt. 1 i pkt. 2 lit. a), zgłasza pracodawca na formularzu Nr. 1 a (załącznik 2 do rozporządzenia niniejszego).

Od obowiązku indywidualnego zgłaszania pracowników, objętych ustępem poprzednim, z wyłączeniem pracowników, żądających zwolnienia w myśl art. 6 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej lub art. 4 ustawy, zwolnione są władze i urzędy państwowe, przedsiębiorstwa zaś państwowe obowiązane są jedynie do zakomunikowania ubezpieczalni ogólnej liczby pracowników, zwolnionych od ubezpieczenia, wskazania podstawy prawnej zwolnienia oraz do udzielania ubezpieczalni żądanych wyjaśninń.

§ 18. Pracowników umysłowych, posiadających warunki, określone w art. 2 — 4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, niepodlegających obowiązkowi ubezpieczenia z powodów, wymienionych w art. 5, lub zwolnionych na żądanie zgodnie z art. 5, lub zwolnionych na żądanie zgodnie z art. 6 tegoż rozporządzenia, lecz podlegających obowiązkowi ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzeństwu oraz ubezpieczenia od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych (art. 1 pkt. 1 i pkt. 2 lit. a ustawy), należy zgłaszać do ubezpieczenia na formularzu Nr. 1, dołączając odpowiednie dokumenty, uzasadniające zwolnienie w myśl wyżej wskazanych przepisów.

Pracowników umysłowych, żądających zwolnienia zgodnie z art. 6 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, lecz podlegających obowiązkowi ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzeństwa oraz

ubezpieczenia od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych, należy zgłaszać ponadto na formularzu Nr. 1-a.

IV. Zgłaszanie zmian w stanie zatrudnienia i zmian w wysokości zarobków.

§ 19. Pracodawca obowiązany jest zgłaszać wszelkie zmiany zarówno w stanie zatrudnienia pracowników jak i zmiany wysokości zarobków (wynagrodzenia) zatrudnionych przez niego pracowników.

W tym celu pracodawca jest obowiązany co miesiąc, najdalej do dnia dziesiątego każdego następnego miesiąca, zgłaszać imiennie w przepisanej formie (§§ 20, 21, 25, 26 i 27) wysokość zarobków i zmiany zarobków wszystkich zatrudnionych u niego w ubiegłym miesiącu pracowników, podlegających obowiązkowi ubezpieczenia, oraz wymeldowywać z ubezpieczenia (§ 28) tych pracowników, których obowiązek ubezpieczenia ustał (art. 8 ustawy względnie art. 7 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej).

§ 20. Pracodawcy, zatrudniający co najmniej 4 pracowników, zgłaszają do ubezpieczenia zmiany w stanie zatrudnienia i zmiany wysokości zarobków (wynagrodzeń) swoich pracowników zapomocą wykazu stanu zatrudnienia, obejmującego:

1) imię i nazwisko (brzmienie firmy) pracodawcy, jego adres i liczbę konta, pod którą został przez właściwą ubezpieczalnię zarejestrowany.

2) imiona i nazwiska zatrudnionych w danym okresie pracowników wraz z numerami ich legitymacyj ubezpieczeniowych,

3) wysokość rzeczywistego zarobku (wynagrodzenia) tych pracowników w gotówce i w naturze, stanowiącego podstawę wymiaru składek, który powinien być wykazany:

a) w zakresie ubezpieczenia, określonego w art. 1 punkty 1 i 2 ustawy — za każdy poszczególny tydzień okresu, objętego wykazem (§§ 33 ust. 1 i 36 ust. 1), a

b) w zakresie ubezpieczenia, określonego w art. 1 punkty 1 — 4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej — w stosunku miesięcznym (§§ 33 ust. 2 i 36 ust. 1)

4. ilość przepracowanych tygodni i dni.

§ 21. Wykazy stanu zatrudnienia należy sporządzać oddzielnie dla robotników i oddzielnie dla pracowników umysłowych w formie książkowej, obejmującej okres roczny. Wykaz ten jest podzielony na dwie oddzielne części, z których jedna obejmuje miesiące nieparzyste, a druga miesiące parzyste, według wzoru Nr. 2 dla robotników (załącznik 3 do rozporządzenia niniejszego), a dla pracowników umysłowych według wzoru Nr. 2 a (załącznik 4 do rozporządzenia niniejszego).

Jeden z tych wykazów ubezpieczalnia zatrzymuje u siebie celem ustalenia i wymiaru wysokości należnych składek, poczem, po utrzymania od pracodawcy analogicznego wykazu za następny okres, zwraca pracodawcy poprzedni wykaz celem uzupełnienia go danemi za dalszy okres składkowy (§§ 33 i 36). Z końcem każdego roku po otrzymaniu ostatniego wykazu za miesiąc grudzień ubezpieczalnia zatrzymuje obydwa wykazy u siebie.

Wykazy stanu zatrudnienia mogą być również sporządzone na podstawie porozumienia z ubezpieczalnią na formularzu Nr. 3 dla robotników (załącznik 5 do rozporządzenia niniejszego), a dla pracowników umysłowych na formularzu Nr. 3 a (załącznik 6 do rozporządzenia niniejszego) — oddzielnie dla każdego okresu składkowego (§§ 33 i 36).

§ 22. Przy wypełnianiu wykazów stanu zatrudnienia pracodawcy są obowiązani zastosować się do następujących wskazówek:

1) W wykazie należy zamieścić wszystkie dane, dotyczące pracowników, zatrudnionych w danym okresie składkowym (§§ 33 i 36), wskazane w nagłówku.

2) Zarówno w wykazie robotników jak i pracowników umysłowych należy zachować podział pracowników na kategorje według zakresu ubezpieczenia (§ 24).

3) Podział pracowników na powyższe kategorje przeprowadza się na podstawie przesłanych ubezpieczalni zgłoszeń do ubezpieczenia (form. Nr. 1), w którem pracodawca proponuje równocześnie zaliczenie zgłoszonego pracownika do odpowiedniej kategorji, dopóki ubezpieczalnia nie wydała odmiennego orzeczenia co do zakresu obowiązku ubezpieczenia zgłoszonych pracowników. Gdy ubezpieczalnia wyda orzeczenie odmienne, zaliczenie odbywa się na podstawie otrzymanego orzeczenia ubezpieczalni bez względu na jego prawomocność.

4) Rubrykę zarobku należy wypełniać na podstawie prowadzonych ksiąg płac względnie wykazów wypłat, z uwzględnieniem przepisów art. 13 — 16 ustawy i art. 11 — 13 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 1933 r. o uchyleniu grup zarobkowych w ubezpieczeniu pracowników umysłowych (Dz. U. R. P. Nr. 102, poz. 794).

Wykazane zarobki (wynagrodzenia) muszą być zgodne z umowami o pracę, księgami płac względnie wykazami wypłat i innemi dowodami wypłat, na podstawie których dokonano wpisów do ksiąg.

5) Jeżeli pracownik wstąpił lub wystąpił w ciągu okresu składkowego (§§ 33 i 36) z pracy, należy podać w wykazie datę wstąpienia lub wystąpienia oraz wysokość zarobku, wypłaconego mu w danym okresie składkowym (§§ 33 i 36).

W razie wstrzymania się od pracy z powodu choroby lub połogu należy podawać w odpowiedniej rubryce wykazu datę wstrzymania się od pracy i wysokość zarobku, należnego w okresie zachorowania. Jeżeli pracownik nie pobierał w pewnym okresie składkowym (§§ 33 i 36) żadnego wynagrodzenia z powodu choroby, należy okres chorobowy zaznaczyć w odpowiedniej rubryce, a w rubryce zarobków zamiast kwoty zarobkowej w danym tygodniu lub miesiącu — umieścić kreskę.

6) Zarobki (wynagrodzenia) podaje się, zgodnie z przepisem § 20 pkt. 3 lit. a i b, we właściwych kolumnach, odpowiadających podziałowi zarobków w zależności od maksymalnych i minimalnych norm zarobków, stanowiących podstawę wymiaru składek w poszczególnych rodzajach ubezpieczeń, poczem sumuje się osobno dla każdej kategorji pracowników (pkt. 2) i według podziału wysokości zarobków.

§ 23. Po zsumowaniu zarobków, objętych wykazem stanu zatrudnienia, w sposób, wskazany w § 22 pkt. 6 przenosi się sumy z poszczególnych wy-

kazów na deklarację, sporządzoną na formularzu Nr. 4 dla robotników (załącznik 7 do rozporządzenia niniejszego), względnie na formularzu Nr. 4, a dla pracowników umysłowych (załącznik 8 do rozporządzenia niniejszego).

Deklaracje powyższe należy wypełnić w dwóch egzemplarzach dla robotników i pracowników umysłowych, przyczem w ten sam sposób, jak w wykazach stanu zatrudnienia, zachowuje się podział tych sum zarobkowych według kategorji pracowników (§ 22 pkt. 2). Na podstawie wciągniętych do deklaracyj sum zarobkowych oblicza pracodawca wysokość należnych składek ubezpieczeniowych w sposób i według klucza, podanego w odpowiedniej rubryce deklaracji, ustalonego w myśl przepisów §§ 31 i 33.

Klucz podany w deklaracjach, ustalony przy maksymalnej ustawowej normie zarobków, podlegających zaliczeniu do ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzyństwa (art. 1 pkt. 1), ubezpieczalnia dostosowuje odpowiednio do ewentualnie obowiązującej niższej statutowej normy zarobku, podlegającego zaliczeniu do tego ubezpieczenia.

§ 24. Przewidziany w §§ 22 i 23 podział pracowników na kategorje, w zależności od zakresu ich obowiązku ubezpieczenia, obejmuje — z uwzględnieniem § 4 — następujące kategorje:

I. Pracownicy, podlegający obowiązkowi ubezpieczenia w całym zakresie, a mianowicie:

1. robotnicy, podlegający obowiązkowi ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzyństwa, od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych i ubezpieczenia emerytalnego (art. 1 pkt. 1 i 2 lit. a i b), t. j. robotnicy objęci art. 2. lecz nie objęci art. 5 lub 6 ustawy.

2. pracownicy umysłowi, podlegający obowiązkowi ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzyństwa, od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych (art. 1 pkt. 1 i pkt. 2 lit. a ustawy), oraz obowiązkowi ubezpieczenia na wypadek braku pracy i ubezpieczenia emerytalnego (art. 1 punkty 1—4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej), t. j., pracownicy umysłowi, objęci art. 2 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej i art. 2 ustawy, a nie objęci art 5 lub 6 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej ani art. 5 lub 6 ust. 3 ustawy.

II. Pracownicy, podlegający obowiązkowi ubezpieczenia w zakresie dwóch rodzajów ubezpieczenia (przyczem dla celów rozporządzenia niniejszego przyjmuje się ubezpieczenie pracowników umysłowych: emerytalne i na wypadek braku pracy — za jeden rodzaj ubezpieczenia), a mianowicie:

A. Robotnicy:

1) podlegający ubezpieczeniu na wypadek choroby i macierzyństwa oraz ubezpieczeniu od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych (art. 1 pkt. 1 i pkt. 2 lit. a ustawy), t. j. objęci art. 2 oraz art. 6 ust. 1 pkt. 2, 3 lub 4 ustawy,

2) podlegający tylko ubezpieczeniu od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych oraz ubezpieczeniu emerytalnemu (art. 1 pkt. 2 lit. a i b), t. j.

a) objęci art. 2 ust. 1 i art. 6 ust. 2,

b) objęci art. 2 ust. 1 i art. 4, jeżeli nie zachodzą warunki zwolnienia w myśl tego artykułu.

B. Pracownicy umysłowi:

1) podlegający tylko ubezpieczeniu od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych (art. 1 pkt. 2 lit. a ustawy), oraz ubezpieczeniu na wypadek braku pracy i ubezpieczeniu emerytalnemu (art. 1 punkty 1—4) rozporządzenia Prezydenta Rzeczyposplitej t. j.:

a) objęci art. 2 ust. 1 i art. 4 ustawy oraz art. 2 ust. ost. rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, jeżeli nie ma do nich zastosowania art. 5 pkt. 2 ustawy, ani nie zachodzą warunki zwolnienia w myśl art. 5 lub 6 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej,

b) objęci art. 2 ust. 1 i art. 6 ust. 2 ustawy oraz art. 2 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, jeżeli nie zachodzą warunki zwolnienia w myśl art. 5 lub 6 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej,

2) podlegający tylko ubezpieczeniu na wypadek choroby i macierzyństwa i ubezpieczeniu od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych (art 1 pkt. 1 i 2 lit. a ustawy), t. j. objęci art. 2 ustawy i art. 2 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, jeżeli nie ma do nich zastosowania art. 5 ani art. 6 ust. 2 i 3 ustawy i zachodzą warunki zwolnienia w myśl art. 5 lub 6 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej.

III. Pracownicy, podlegający obowiązkowi ubezpieczenia tylko w zakresie jednego rodzaju ubezpieczenia, a mianowicie:

A. Robotnicy:

1. podlegający tylko ubezpieczeniu emerytalnemu (art. 1 pkt. 2 lit. b), t. j. objęci art. 2 ust. 1 i art. 6 ust. 4,

2. podlegający tylko ubezpieczeniu od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych (art. 1 pkt. 2 lit a), t. j. objęci art. 2 oraz art. 6 ust. 3 punkty 2 — 4.

B. Pracownicy umysłowi:

1. podlegający tylko ubezpieczeniu pracowników umysłowych na wypadek braku pracy i emerytalnemu (art. 1 punkty 1 — 4 rozporządzeniu Prezydenta Rzeczypospolitej), t. j.:

a) objęci art. 2 ust. 1 i art. 5 pkt. 2 lub 3 ustawy, jeżeli nie zachodzą warunki zwolnienia w myśl art. 5 lub 6 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej,

b) objęci art. 2 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, jeżeli nie ma do nich zastosowania art. 2 ustawy, i nie zachodzą warunki zwolnienia w myśl art. 5 lub 6 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej,

c) objęci art. 2 i 6 ust. 3 pkt. 1 lit. a) ustawy i art. 2 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, jeżeli nie zachodzą warunki zwolnienia w myśl art. 5 lub 6 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej,

(Ciąg dalszy nastąpi).

(Przedruk z Dz. U. R. nr. 103, z dnia 31. XII. 33 r. poz. 818)

DRUKARNIA SIEMIANOWICKA, (właśc. P. Pronobis) Siemianowice Śląskie, ul. Staszyca 17, tel. 8